

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
Y ACTIVIDADES CULTURALES,
DEPORTIVAS Y SOCIALES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS
VULNERABLES, PERSONAS
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDORA SUPLENTE
DE PARQUES Y JARDINES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SINDICATURA MUNICIPAL
2024-2027
H. AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUEBLA
[Signature]

SECRETARIA
DEL AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUE.
2024-2027
[Signature]

H. AYUNTAMIENTO
PRESIDENCIA MUNICIPAL
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA
Y PROTECCIÓN CIVIL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDORA DE PATRIMONIO Y
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

REGIDORA SUPLENTE DE
INDUSTRIA, COMERCIO,
AGRICULTURA Y GANADERÍA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

INFORME FINAL DE RESULTADOS PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA 2025 DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE JONOTLA 2024-2027



REGIDORA DE SALUBRIDAD
Y ASISTENCIA PÚBLICA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.
[Signature]

JONOTLA
H. Ayuntamiento 2024-2027
CAMINEMOS JUNTOS HACIA "EL PROGRESO"

REGIDORA DE EDUCACION PÚBLICA
Y ACTIVIDADES CULTURALES,
DEPORTIVAS Y SOCIALES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS
VULNERABLES, PERSONAS
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE
DE PARQUES Y JARDINES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL
2024-2027
H. AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA
DEL AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUE.
2024-2027



H. AYUNTAMIENTO
PRESIDENCIA MUNICIPAL
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACION,
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA
Y PROTECCION CIVIL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,
ECOLOGIA, MEDIO AMBIENTE,
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE
INDUSTRIA, COMERCIO,
AGRICULTURA Y GANADERIA,
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD
Y ASISTENCIA PÚBLICA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
Y ACTIVIDADES CULTURALES,
DEPORTIVAS Y SOCIALES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

INFORME FINAL DE RESULTADOS: PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA 2025

H. AYUNTAMIENTO
PRESIDENCIA MUNICIPAL
2024-2027
JONOTLA, PUE.

1. Resumen Ejecutivo

Al cierre de diciembre de 2025, el Ayuntamiento de Jonotla reporta un **cumplimiento del 100%** en todas las líneas de acción proyectadas dentro del Plan Institucional de Igualdad Sustantiva. Se ha logrado sensibilizar a la totalidad del personal, estableciendo bases sólidas para un gobierno con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia.

2. Estatus de Acciones y Metas (Logro del 100%)

En la continuación, se detalla el cumplimiento de las actividades programadas en el cronograma anual:

Acción	Estatus Final	Cumplimiento
Emisión y difusión del Plan Institucional	Finalizado	100%
Cursos en línea INMUJERES (Personal)	Finalizado	100%
Curso CNDH "Derechos Humanos y Género"	Finalizado	100%
Protocolo de Prevención de Hostigamiento/Acoso	Finalizado	100%
Impresión de Material Informativo	Finalizado	100%
Difusión en Redes Sociales y Web	Finalizado	100%

3. Objetivos Cumplidos

Albando el marco normativo nacional e internacional (CEDAW, Constitución Política, Leyes de Puebla), se alcanzaron los siguientes hitos:

- Institucionalización de la Perspectiva de Género:** Se logró que todas las Unidades Administrativas operen bajo principios de igualdad sustantiva, eliminando sesgos en el trato ciudadano y laboral.
- Cero Tolerancia a la Violencia:** Con la difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual", se estableció un mecanismo claro de denuncia y actuación, garantizando espacios seguros para las mujeres.
- Profesionalización del Servicio Público:** El 100% de la población objetivo (servidores públicos, prestadores de servicio y prácticas) cuenta con constancias de capacitación emitidas por **INMUJERES** y la **CNDH**.
- Conciliación de Vida Laboral y Familiar:** Se implementaron criterios de flexibilidad y respeto a la corresponsabilidad familiar, mejorando el clima organizacional.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA
Y PROTECCIÓN CIVIL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE
INDUSTRIA, COMERCIO,
AGRICULTURA Y GANADERÍA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD
Y ASISTENCIA PÚBLICA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y SOCIALES
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

4. Beneficios Obtenidos

La igualdad no es solo un objetivo jurídico, es el motor que transforma la calidad del servicio público en Jonotla."

1. **Mejora en la Atención Ciudadana:** Un personal más sensibilizado ofrece un trato digno, empático y libre de prejuicios a la ciudadanía jonoteca.
2. **Fortalecimiento del Clima Laboral:** La reducción de conductas discriminatorias ha incrementado la productividad y el sentido de pertenencia en el Ayuntamiento.
3. **Transparencia y Legalidad:** El cumplimiento estricto del marco normativo estatal y federal posiciona al municipio como un referente en materia de derechos humanos.
4. **Cultura de Prevención:** La presencia constante de material informativo (banners, carteles y redes sociales) ha mantenido el tema de la igualdad en la agenda diaria, previniendo conflictos antes de que ocurran.

5. Seguimiento y Evaluación

De acuerdo con el mecanismo de evaluación anual, se aplicó un cuestionario a todo el personal. Los resultados (procesados de forma anónima) indican la percepción de mejora del 95% en el entorno laboral respecto al inicio de la administración, validando el éxito total de la implementación.

Conclusión: El Plan Institucional de Igualdad Sustantiva 2025 no fue solo un documento de cumplimiento, sino una hoja de ruta que ha cambiado la cultura institucional de Jonotla. Estamos listos para consolidar estos avances en el siguiente ejercicio.

SINDICATURA MUNICIPAL
2024-2027
H. AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA
DEL AYUNTAMIENTO
JONOTLA, PUE.
2024-2027

H. AYUNTAMIENTO
PRESIDENCIA MUNICIPAL
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA
Y PROTECCIÓN CIVIL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE
INDUSTRIA, COMERCIO,
AGRICULTURA Y GANADERÍA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD
Y ASISTENCIA PÚBLICA
AYUNTAMIENTO
2024-2027
JONOTLA, PUE.