

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARÍA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE  
2024-2027

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

# PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE JONOTLA 2024-2027



**JONOTLA**

H. Ayuntamiento 2024-2027

CAMINEMOS JUNTOS HACIA "EL PROGRESO"

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.  
2024-2027



H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA,  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

Este es un Plan Estratégico, realista y diseñado específicamente para un contexto de presupuesto cero, aprovechando el capital humano existente, las herramientas digitales gratuitas y la gestión interinstitucional para el Ayuntamiento de Jonotla, en su Ejercicio 2026.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## Plan Institucional de Igualdad Sustantiva 2026

### Ayuntamiento de Jonotla, Puebla | Administración 2024-2027

#### 1. Introducción

Este documento establece la hoja de ruta para el ejercicio fiscal 2026, enfocado en transversalizar la perspectiva de género dentro de la estructura administrativa del Ayuntamiento. Se prioriza la creatividad, la voluntad política y la gestión interna sobre los recursos económicos.

#### 2. Objetivos

##### Objetivo General

Garantizar la incorporación de la perspectiva de género y el principio de igualdad sustantiva en la cultura organizacional del Ayuntamiento de Jonotla durante el año 2026, mediante la sensibilización del personal y la revisión de procesos internos para erradicar la discriminación, sin afectar las finanzas municipales.

##### Objetivos Específicos

- Capacitación Interna (Formación):** Sensibilizar al 100% del personal administrativo y operativo sobre derechos humanos, igualdad de género y prevención del acoso mediante círculos de aprendizaje colaborativo.
- Mejora de Procesos (Acción):** Implementar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones oficiales internas y externas del Ayuntamiento.
- Difusión (Visibilización):** Realizar campañas informativas bimestrales utilizando canales digitales y espacios físicos existentes para promover una cultura de "Cero Tolerancia" a la violencia contra las mujeres.

#### 3. Estrategia de "Cero Costo"

Para cumplir este plan sin presupuesto, utilizaremos:

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

**Gestión Interinstitucional:** Solicitud de materiales y capacitadores (vía remota o aprovechando visitas regionales) a la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla o el Instituto Poblano de las Mujeres.

- **Talento Interno:** Funcionarios/as con conocimientos previos replicarán la información (formador de formadores).

• **Herramientas Digitales:** Uso de redes sociales institucionales, grupos de WhatsApp laborales y correo electrónico.

• **Reciclaje:** Uso de materiales de oficina reutilizados para carteles internos.

#### 4. Plan de Acción Bimestral (Ejercicio 2026)

Continuación, se detallan las acciones a realizarse cada dos meses, cubriendo ejes de capacitación, mejora y difusión.

##### Bimestre 1: Enero - Febrero

- **Objetivo:** Diagnóstico y Planeación.
- **Acción:** "Censo de Igualdad".

• **Descripción:** Aplicación de una encuesta digital (Google Forms) o en papel reutilizado al personal para identificar brechas de desigualdad, necesidades de capacitación y percepción del clima laboral.

- **Producto:** Informe de diagnóstico interno.

##### Bimestre 2: Marzo - Abril

- **Objetivo:** Capacitación y Conmemoración.
- **Acción:** Conversatorio Interno "Mujeres que mueven Jonotla".

• **Descripción:** En el marco del 8M, realizar una charla dirigida por la Jefe de la Instancia Municipal de la Mujer (o equivalente) explicando los tipos de violencia. Se usará el "Violentómetro" (descargable gratuito del IPN) para explicarlo.

- **Producto:** Lista de asistencia y fotos de evidencia.

##### Bimestre 3: Mayo - Junio

- **Objetivo:** Acción de Mejora Administrativa.
- **Acción:** Decálogo de Lenguaje Incluyente.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

**Descripción:** Redacción y circularización digital de una guía básica de 10 puntos para redactar oficios sin sexismo (Ej: usar "La ciudadanía" en lugar de "Los ciudadanos"). Se instruye que todos los oficios a partir de junio sigan este lineamiento.

- **Producto:** Circular oficial firmada por Contraloría y el Decálogo digital.

#### Bimestre 4: Julio - Agosto

**Objetivo:** Difusión y Salud Laboral.

- **Acción:** Campaña "Paternidad Responsable y Masculinidades".

**Descripción:** Difusión vía WhatsApp y carteles (hechos en hoja reciclada) en las oficinas sobre la importancia de que los hombres participen en las labores de cuidado y hogar.

**Producto:** Evidencia fotográfica de carteles en oficinas.

#### Bimestre 5: Septiembre - Octubre

- **Objetivo:** Capacitación / Prevención.

- **Acción:** Cine-Debate "Cero Acoso".

**Descripción:** Proyección de un cortometraje o documental gratuito disponible en YouTube sobre acoso laboral sexual en la sala de cabildos o espacio común. Al finalizar, se hace una reflexión grupal de 20 minutos.

- **Producto:** Minuta de reflexión y acuerdos.

#### Bimestre 6: Noviembre - Diciembre

- **Objetivo:** Evaluación y Cierre.

- **Acción:** Entrega del Distintivo "Oficina Naranja".

**Descripción:** Reconocimiento simbólico (diploma impreso en oficina) a las áreas que cumplieron con la asistencia a las charlas y el uso del lenguaje incluyente. Presentación del informe anual de resultados.

- **Producto:** Informe final del Plan 2026.

### 5. Mecanismo de Evaluación

Para medir el éxito sin gastar dinero, se utilizarán **Indicadores de Gestión**.

| Indicador                  | Medio de Verificación                | Meta Anual                                         |
|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Participación del Personal | Listas de asistencia (físicas)       | 80% de la plantilla capacitada.                    |
| Adopción de Lenguaje       | Revisión aleatoria de 10 oficios     | 100% de oficios revisados con lenguaje incluyente. |
| Impacto de Difusión        | Capturas de pantalla / Fotos murales | 6 campañas ejecutadas (1 por bimestre)             |

## 6. Cronograma de Actividades 2026

| Acción / Bimestre        | Ene-Feb | Mar-Abr | May-Jun | Jul-Ago | Sep-Oct | Nov-Dic |
|--------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Diagnóstico (Encuesta)   | X       |         |         |         |         |         |
| Capacitación 8M          |         | X       |         |         |         |         |
| Guía Lenguaje Incluyente |         |         | X       |         |         |         |
| Campaña Masculinidades   |         |         |         | X       |         |         |
| Cine-Debate Acoso        |         |         |         |         | X       |         |
| Evaluación Final         |         |         |         |         |         |         |

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## Calendario Sugerido de Ejecución

sugieren días y horas de baja carga administrativa para no afectar la operatividad.

- **Viernes 30 de Enero:** Lanzamiento de la Encuesta Diagnóstica (Vía WhatsApp).

**Viernes 6 de Marzo:** Charla "Mujeres que mueven Jonotla" (13:00 - 14:00 hrs).

**Lunes 4 de Mayo:** Envío de Circular y Decálogo de Lenguaje Incluyente (Vía correo/físico).

- **Lunes 6 de Julio:** Colocación de carteles internos "Paternidad Responsable".

**Viernes 25 de Septiembre:** Cine-Debate "Día Naranja" (16:00 hrs).

- **Viernes 11 de Diciembre:** Entrega de reconocimientos simbólicos y cierre del Plan.

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACION,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA,  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.  
2024-2027

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.  
2024-2027

PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE JONOTLA, PUE.

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA.  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## Documento 1: Encuesta Diagnóstica "Censo de Igualdad 2026"

Formato para imprimir o copiar en Google Forms (Gratuito)

Introducción para el personal:

"Esta encuesta es anónima y confidencial. Su objetivo es conocer el ambiente laboral en el Ayuntamiento de Jonotla para crear acciones de mejora durante 2026. No tiene costo y no afecta tu evaluación de desempeño. Por favor, marca con una X."

### A. Datos Generales (Estadística)

1. Sexo: ☐ Mujer ☐ Hombre
2. Área de trabajo: ☐ Administrativa (Oficina) ☐ Operativa (Campo/Servicios)
3. Antigüedad: ☐ Menos de 1 año ☐ Más de 1 año

### B. Cultura Institucional

4. ¿Consideras que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades de ascenso en este Ayuntamiento?

☐ Sí

☐ No sé

5. ¿Se utiliza un lenguaje respetuoso e incluyente en las reuniones y oficios?

☐ Siempre

☐ A veces

☐ Nunca

6. ¿Conoces el protocolo o ruta a seguir en caso de sufrir acoso laboral o sexual dentro del Ayuntamiento?

☐ Sí, sé con quién acudir

☐ No, no tengo información

### C. Ambiente Laboral (Cero Tolerancia)

7. En el último año, ¿has presenciado o escuchado chistes sexistas, comentarios ofensivos sobre las mujeres en horas de trabajo?

☐ Frecuentemente

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA,  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

8. ¿Alguna vez has sentido que se te asignan tareas (como limpiar, servir café o cargar cosas pesadas) solo por ser mujer u hombre, y no porque sea tu función?

REGIDORA SUPLENTE DE MUJOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

9. ¿Te has sentido incómodo(a) por miradas o comentarios sobre tu apariencia física por parte de compañeros o superiores?

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

10. ¿Consideras que el Ayuntamiento respeta tus horarios para poder atender a tu familia o vida personal?

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE  
2024-2027

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

**Circular Oficial (Oficio) que firmaría la Contraloría Municipal o la Secretaría General para instruir a todo el personal a responder la encuesta y adoptar el decálogo.**

Borrador del oficio oficial. Está redactado con una estructura formal, utilizando un lenguaje institucional y alineado a la administración 2024-2027.

MUNICIPIO DE JONOTLA, PUEBLA  
ADMINISTRACIÓN 2024 - 2027

"2026: Año del Fortalecimiento de la Igualdad en Jonotla"

### CIRCULAR 001

ASUNTO: Instrucciones para el cumplimiento del Plan de Igualdad Sustantiva 2026.  
Jonotla, Puebla; a 15 de enero de 2026.

**A TODAS LAS PERSONAS TITULARES DE LAS DIRECCIONES, JEFATURAS DE DEPARTAMENTO, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DEL AYUNTAMIENTO DE JONOTLA.**

### PRESENTE S.

En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y con el firme compromiso de esta administración 2024-2027 de consolidar un gobierno humano, justo y libre de discriminación, se hace de su conocimiento el inicio de la implementación del **"Plan Institucional de Igualdad Sustantiva para el Ejercicio 2026"**.

Por lo anterior, y con el objetivo de optimizar los recursos municipales mediante acciones de impacto directo y costo cero, se instruye de manera obligatoria a todo el personal a realizar las siguientes acciones inmediatas:

- 1. DIAGNÓSTICO INTERNO:** A partir de la recepción del presente oficio, el personal contará con 5 días hábiles para responder la Encuesta Diagnóstica "Censo de Igualdad 2026", la cual será distribuida de manera física o digital. Sus respuestas son anónimas y fundamentales para el plan de trabajo anual.
- 2. ADOPCIÓN DE LENGUAJE INCLUYENTE:** Se anexa al presente el "Decálogo: Escribiendo con Igualdad en Jonotla". A partir de esta fecha, toda comunicación oficial, oficios, circulares y avisos internos deberán

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

redactarse bajo los criterios de lenguaje no sexista establecidos en el documento.

3. **PARTICIPACIÓN EN ACCIONES BIMESTRALES:** Se exhorta a las titulares de área a brindar las facilidades necesarias a su personal para participar en los círculos de capacitación y actividades de difusión que se realizarán durante el ejercicio fiscal, sin que esto afecte la operatividad de los servicios públicos.

La transformación de nuestro municipio comienza desde casa. Contamos con su valiosa voluntad y colaboración para hacer de Jonotla un referente de respeto y equidad.

Atentamente.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES

**Michael Cruz Aros**  
**Contralor del Ayuntamiento de Jonotla 2024 - 2027**

AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

(Firma y Sello)

C.c.p. Archivo

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.

2024-2027

AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA.  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## Documento 2: Violentómetro - Charla "Mujeres que mueven Jonotla"

Formato para imprimir (Gratis)

Capacitación para el personal:

**Instrucciones de uso:** Utilizar el Violentómetro como una herramienta para identificar y medir el grado de violencia que podemos encontrar en nuestro día a día, ya sea en el entorno familiar, escolar, laboral, comunitario o institucional.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.  
2024-2027



JONOTLA  
H. Ayuntamiento 2024-2027  
CAMBIEMOS JUNTOS HACIA EL PROGRESO

# VIOLENTÓMETRO

## LA VIOLENCIA también se mide

### • ¡Peligro! Necesitas ayuda profesional

- Asesinar
- Mutilar
- Violar
- Abuso sexual
- Forzar a una relación sexual
- Amenazar de muerte
- Amenazar con objetos o armas

### • ¡Reacciona!

#### No te dejes destruir

- Encerrar o Aislar
- Patear
- Cachetear
- Empujar o Jalonear
- Pellicar o Arañar
- Golpear jugando
- Caricias agresivas
- Manosear
- Destruir artículos personales
- Controlar o Prohibir

### • ¡Ten cuidado!

#### La violencia aumentar:

- Intimidar o Amenazar
- Humillar en público
- Ridiculizar u Ofender
- Descalificar
- Culpabilizar
- Celar
- Ignorar o Ley del hielo
- Mentir o Engañar
- Chantaje
- Bromas hirientes

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERIA,  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

### Documento 3: Decálogo de Lenguaje Incluyente Para uso administrativo del Ayuntamiento de Jonotla

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

**Instrucciones de uso:** Este decálogo se puede imprimir en una sola hoja y pegar en los tableros de avisos, o enviar como imagen a los grupos de trabajo. El objetivo es eliminar el uso exclusivo del masculino genérico en oficios y circulares.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

#### Decálogo: "Escribiendo con Igualdad en Jonotla"

- 1. Usa sustantivos colectivos:** En lugar de decir "*Los ciudadanos*", escribe "*La ciudadanía*" o "*La población*".
- 2. Nombra el cargo, no al sujeto:** En lugar de "*El secretario*", prefiere "*La Secretaría*" o "*La Titularidad del área*".
- 3. Evita el uso de "El hombre" como universal:** Para referirte a todos, no digas "*Los derechos del hombre*", di "*Los Derechos Humanos*".
- 4. Desdobra solo cuando sea necesario:** Si quieres dar visibilidad, usa "*Las y los contribuyentes*". (Nota: No abusar de esto para no hacer pesada la lectura).
- 5. Quita el artículo:** En lugar de "*Solicito a los directores*", escribe "*Se solicita a quienes dirigen las áreas...*".
- 6. Títulos profesionales correctos:** Si el cargo lo ocupa una mujer, ella es "*La Presidenta*", "*La Ingeniera*" o "*La Jueza*" (no "*la mujer juez*").
- 7. Evita estereotipos en oficios:** No asumas roles. En lugar de "*Invitar a los empleados y sus esposas*", escribe "*Invitar al personal y sus parejas*".
- 8. Uso de barras o paréntesis:** Para formularios o listas de asistencia ahorra espacio usando "*El/La solicitante*" o "*Interesado(a)*".
- 9. Trato cortés simétrico:** Evita distinguir a las mujeres por su estado civil (Señorita/Señora). En el ámbito laboral, usa "*Sra.*" o su título profesional (*Lic., Arq., Mtra.*) para todas, igual que se hace con los hombres.
- 10. El sujeto es la institución:** Cuando sea posible, habla a nombre del Ayuntamiento. En lugar de "*Nosotros estamos comprometidos*", usa "*Este Ayuntamiento tiene el compromiso*".

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE JONOTLA

## Documento 4: Infografías "Paternidad Responsable y Masculinidades"

Para uso administrativo del Ayuntamiento de Jonotla

AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

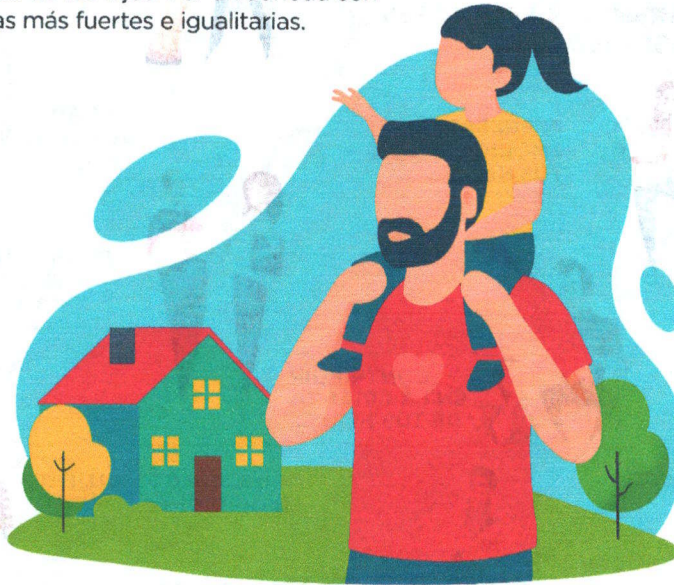
**Instrucciones de uso:** Las Infografías se pueden imprimir en una sola hoja y pegar en los tableros de avisos, o enviar como imagen a los grupos de trabajo. El objetivo es comunicar la información de manera rápida, clara y atractiva, utilizando una combinación de texto, gráficos e imágenes para hacerla fácil de entender y recordar, ideal para educar e informar.



**JONOTLA**  
H. Ayuntamiento 2024-2027  
CAMINEMOS JUNTOS HACIA "EL PROGRESO"

# LA CORRESPONSABILIDAD ES TAREA DE TODOS

Ser un papá presente es también compartir las labores del hogar y cuidado de los hijos. Por un Jonotla con familias más fuertes e igualitarias.



## CUIDAR ES DE TODOS

¡Construyamos hogares más justos y equitativos!

#PaternidadResponsable  
#FamiliasIgualitarias

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUEBLA

SECRETARIA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.  
2024-2027

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.



**JONOTLA**  
H. Ayuntamiento 2024-2027  
CARREROS JUNTOS HACIA EL PROGRESO

REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## ¿QUÉ SON LAS NUEVAS MASCULINIDADES?

ES UNA NUEVA NOCIÓN SOBRE LO QUE SIGNIFICA  
EL HOMBRE Y EL PAPEL QUE DESEMPEÑAN  
EN LAS INTERACCIONES SOCIALES.

Las nuevas masculinidades proponen a hombres:

LIBRES

EMPÁTICOS

JUSTOS

POSITIVOS

## ESTE DÍA DEL PADRE,

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES  
Y LA IGUALDAD SUSTANTIVA  
TE INVITA A REFLEXIONAR  
SOBRE EL LUGAR QUE LOS HOMBRES  
OCUPAN EN LA SOCIEDAD.

INVOLUCRARSE EN LAS  
TAREAS DEL HOGAR...

CUIDAR  
DE TUS HIJOS...

PRIORIZAR EL DIÁLOGO  
Y EL CONSENSO Y NO  
LA VIOLENCIA...

CONTRIBUIR  
EN LA CRIANZA  
DE TUS HIJOS...

COINCIDIR CON MUJERES  
EN OPINIONES...

ASUMIR QUE  
NECESITAS AYUDA...

RECONOCER  
QUE EL MACHISMO  
TAMBIÉN PERJUDICA A  
OTROS HOMBRES...

IR EN CONTRA  
DE LA EDUCACIÓN  
SEXISTA...

... NO TE HACE  
MENOS HOMBRE.

ASUMIR UNA PATERNIDAD POSITIVA, EN LA QUE PADRE Y MADRE  
COMPARTAN RESPONSABILIDADES EN LA CRIANZA DE LOS HIJOS,  
PERMITE CONSTRUIR SOCIEDADES MÁS JUSTAS E IGUALITARIAS.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
Y ACTIVIDADES CULTURALES,  
DEPORTIVAS Y SOCIALES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

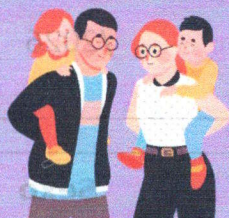
REGIDORA SUPLENTE DE GRUPOS  
VULNERABLES, PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE  
DE PARQUES Y JARDINES  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.



**JONOTLA**  
H. Ayuntamiento 2024-2027  
CAMINEMOS JUNTOS HACIA EL PROGRESO

## HABLEMOS DE PATERNIDAD



La perspectiva de género constituye una herramienta teórica metodológica fundamental para analizar las construcciones sociales y significados adjudicados a cada uno de los sexos.

En este sentido, una perspectiva relacional —como la de género— permite observar a través del lente de equidad la posibilidad de construir nuevas masculinidades.



La organización doméstica en la producción y reproducción de inequidades de género, tradicionalmente asignadas a las madres, aluden de manera particular a las contribuciones de tiempo que los hombres aportan a la reproducción y sostenimiento emocional del núcleo familiar.

¿Crisis de paternidad? Algunos hombres ignoran qué significa exactamente ser padre, qué es la función paterna y cómo deben ejercerla, ya que la sociedad les muestra una imagen borrosa, eclipsada y poco definida de lo que representa ser padre.



### CAMBIOS EN LA DINÁMICA FAMILIAR:

El tránsito de una figura paterna centrada exclusivamente en la contribución económica y el ejercicio vertical de la autoridad, incluye relaciones basadas en el afecto y la cercanía con los hijos e hijas, ocurre lentamente y enfrenta resistencias culturales, psicológicas y sociales.

H. AYUNTAMIENTO  
RESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.



SINDICATURA MUNICIPAL  
2024-2027  
H. AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE.



SECRETARÍA  
DEL AYUNTAMIENTO  
JONOTLA, PUE  
2024-2027

## 2. Guía de Difusión (Redes Sociales y WhatsApp)

Como no hay presupuesto para diseño gráfico, utiliza estos textos y estructuras sencillas para las publicaciones en la página de Facebook del Ayuntamiento o en los grupos de WhatsApp de empleados.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

## Formato Oficial de Registro (Evidencia)

Este formato es el machote de registro para cada evento.

AYUNTAMIENTO DE JONOTLA, PUEBLA | ADMINISTRACIÓN 2024-2027

REGISTRO DE PARTICIPACIÓN: PLAN DE IGUALDAD SUSTANTIVA 2026

Actividad: \_\_\_\_\_

Bimestre: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2026

Responsable: \_\_\_\_\_

| No. | Nombre del Servidor(a) Público | Área / Dirección | Sexo (H/M) | Firma |
|-----|--------------------------------|------------------|------------|-------|
| 1   |                                |                  |            |       |
| 2   |                                |                  |            |       |
| 3   |                                |                  |            |       |
| 4   |                                |                  |            |       |
| 5   |                                |                  |            |       |
| 6   |                                |                  |            |       |
|     |                                |                  |            |       |

**Nota de evidencia:** Al finalizar cada actividad, toma 2 fotografías del grupo participando y grápalas a esta lista. Esto constituye el expediente de cumplimiento.

H. AYUNTAMIENTO  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE GOBERNACIÓN,  
JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN CIVIL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE PATRIMONIO Y  
HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDOR DE DESARROLLO URBANO,  
ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE,  
OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICO  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA SUPLENTE DE  
INDUSTRIA, COMERCIO,  
AGRICULTURA Y GANADERÍA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

REGIDORA DE SALUBRIDAD  
Y ASISTENCIA PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO  
2024-2027  
JONOTLA, PUE.

**Opción A: Para el "Día Naranja" (Día 25 de cada mes)**

- **Texto:** "En Jonotla, la igualdad no es una meta, es nuestro camino. Hoy, el personal del Ayuntamiento reafirma su compromiso con el Día Naranja: ¡Cero tolerancia a la violencia contra las mujeres! ❤️ #JonotlaIgualitario #Administración20242027"
- **Imagen sugerida:** Una foto de los empleados de una oficina portando un listón naranja o una prenda de ese color.

**Opción B: Para difundir el Lenguaje Incluyente (Bimestre 3)**

- **Texto:** "Pequeños cambios hacen grandes diferencias. 📄 En esta administración, nos comunicamos con respeto. No decimos 'Los ciudadanos', decimos 'La ciudadanía'. ¡En Jonotla, todas y todos contamos! 🍷"

**Imagen sugerida:** Una foto del Decálogo pegado en la entrada de la Presidencia.

**Opción C: Para la Campaña de Paternidades (Bimestre 4)**

- **Texto:** "La corresponsabilidad es tarea de todos. 🏠 Ser un papá presente es también compartir las labores del hogar y el cuidado de los hijos. Por un Jonotla con familias más fuertes e igualitarias. 👨👩👧"

**3. Resumen de Materiales Entregados**

1. **Plan Estratégico** (Objetivos, acciones y cronograma).

2. **Mecanismo de Evaluación** (Indicadores).

3. **Decálogo de Lenguaje Incluyente** (Para manuales y oficios).

4. **Encuesta Diagnóstica** (Para el arranque en enero).

5. **Oficio de Instrucción** (Para la validez legal del Contralor/Secretaría).

6. **Lista de Asistencia** (Para comprobación de actividades).

7. **Estrategia de Difusión** (Para redes sociales).